

Ausschreibung zur Vergabe eines Honorarvertrags im Projekt: Vielfalt Gewinnt – Diversity Perspektiven für die Arbeitswelt

Arbeit und Leben Hessen ist eine Weiterbildungsorganisation, die landes- und bundesweit aktiv ist. Politische Jugend- und Erwachsenenbildung, Bildungsurlaube, internationaler Austausch und Grundbildungsprojekte sind die zentralen Arbeitsfelder. Unser Ziel ist es, die Arbeit und das Leben der Menschen zu verbessern.

Im Projekt: Vielfalt gewinnt entwickelt **Arbeit und Leben Hessen** passgenaue Seminar- und Weiterqualifizierungsangebote, die sich an den Interessen und Bedarfen der Mitarbeitenden und deren Interessensvertretungen orientieren. Gleichzeitig fließen auch die Ziele der jeweiligen Führungsebenen ein. Auf diese Weise entsteht ein betrieblicher, interaktiver Entwicklungsprozess zum Thema **Diversität und Demokratiebildung**, der die Selbstwirksamkeit und das Selbstwertgefühl der Mitarbeitenden stärkt und so zum Unternehmenserfolg beiträgt.

Für das genannte Projekt vergibt Arbeit und Leben Hessen einen Honorarvertrag für folgende Leistung:

- **Konzeption**
- **Durchführung**
- **Evaluation**
- **eines niedrigschwelligen Blended Learning Formates**
- **für die direkte betriebliche oder betriebsnahe Erprobung oder Umsetzung**
- **in Abstimmung mit der zuständigen Mitarbeiterin des Projektes „Vielfalt gewinnt – Diversity Perspektiven für die Arbeitswelt“**

Spezifische Aufgaben und Anforderungen:

Die*r Werkvertragnehmer*in verfügt über digitale Kompetenzen, die entsprechende Fachlichkeit und Professionalität politischer Bildner*in und kann folgende

Anforderungen an das Konzept erfüllen:

- **Das Konzept ist für die Bildungsarbeit mit einer möglichst heterogenen Zielgruppe geeignet und auch für Menschen mit einer niedrigen formalen Bildung zugänglich sein.**
- **Es verbindet blended Learning mit synchronen und asynchronen Elementen**
- **hat kurze Einheiten und**
- **ist niedrigschwellig**

Das Konzept ist für die Primärprävention geeignet und beinhaltet die Auseinandersetzungsmöglichkeit der Teilnehmenden zu Rassismen zu folgenden Aspekten:

- **Verschiedene Ebenen von Rassismus sichtbar machen**
- **Wissensvermittlung zum Thema**
- **Selbstreflexion ermöglichen, so dass sich die Teilnehmenden eigener, möglicher unbewusster rassistischer Einstellungen bewusst werden können**
- **ohne dabei selbst stigmatisiert zu werden**
- **Erfahrungsaustausch ermöglichen**
- **Handlungsmöglichkeiten aufzeigen**
- **Die Möglichkeit eine eigene klare Haltung zum Thema zu entwickeln**
- **Die Selbstwirksamkeit der TN stärken**

Ort der Leistungserbringung: Hessen mit Schwerpunkt auf Rhein-Main

Form des Angebotes: Elektronisch

Vergütung: 3.000 €

Frist: 26.07.2020

Kontakt: Sonja Puchelski, Nora Schrimpf, info@aul-hessen.de

Das Projekt „Vielfalt gewinnt! – Diversity Perspektiven für die Arbeitswelt“ wird gefördert im Rahmen des Landesprogrammes „Hessen – aktiv für Demokratie und gegen Extremismus“.